

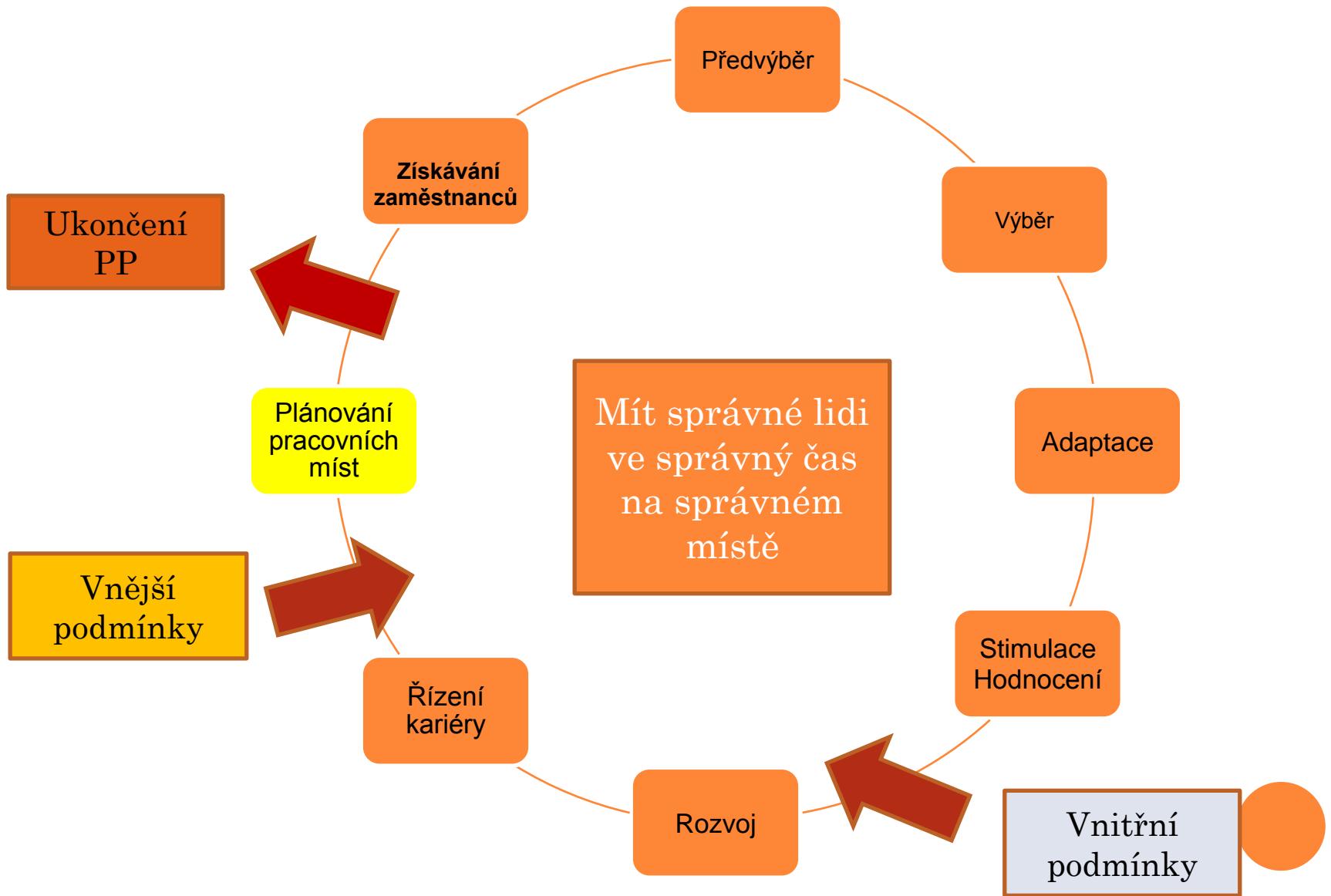


# PLÁNOVÁNÍ, ZÍSKÁVÁNÍ A VÝBĚR PRACOVNÍKŮ

Kateřina Legnerová

Mail: [katerina.legnerova@fhs.cuni.cz](mailto:katerina.legnerova@fhs.cuni.cz)

# SYSTÉM ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ



# PLÁNOVÁNÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

## **Cílem je zajistit lidské zdroje:**

- Ve správném počtu
- S potřebnou praxí
- S potřebnými výkonnostními dovednostmi a předpoklady
- Dostatečně motivované
- Připravené k rozvoji
- Ve správný čas
- Na správném místě
- Za předem definovaných podmínek (finančních, časových, technických, lidských)



# PLÁNOVÁNÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

- **Předpověď budoucích požadavků na lidské zdroje**
  - Rozbor prostředí
  - Předpověď poptávky po práci
  - Předpověď nabídky lidských zdrojů
  - Identifikace rozdílů a nástin řešení
  - Harmonogram akcí k realizaci řešení
  - Kontrola a vyhodnocení



# PŘEDPOKLÁDANÝ NEDOSTATEK

- Vyhledání a získání nových pracovníků
- Pracovníci formou dohody o práci
- Zaměstnanci personální agentury
- Investice do rozvoje vlastních pracovníků



# PŘEDVÍDANÝ NADBYTEK LZ

- Redukce práce přesčas
- Ukončení PP na dobu určitou, zkrácení úvazků
- Zkrácený pracovní týden
- Stimulace dobrovolného odchodu (vysoké odstupné, sociální programy, rekvalifikace)
- Outplacementové služby
- Dočasné přidělení k jinému zaměstnavateli
- Nedobrovolné ukončení PP



# PŘEDPOVĚĎ POPTÁVKY PO PRÁCI

- Vnější ekonomické, sociální, politické, právní změny a vývoj technologií
- Rozhodnutí organizace (zvýšení/snížení rozpočtu)
- Změny způsobené zaměstnanci (odchody do důchodu, ukončení PP, nemocnost)



# PŘEDPOVĚĎ NABÍDKY

- Bilance lidských zdrojů
  - Založena na organizačním schématu, plánu práce a plánu obsazení pracovních míst
- Audit lidských zdrojů
  - Kteří zaměstnanci mohou být převedeni na volná pracovní místa
- Plánování následnictví
- Programy rozvoje talentů





# VYTVÁŘENÍ A ANALÝZA NOVÝCH PRACOVNÍCH MÍST



# POŽADAVKY NA PRACOVNÍ VÝKON

- Nesmí člověka poškozovat (ochrana života a zdraví)
- Pracovní zátěž musí být dlouhodobě únosná
- Musí využívat znalosti, schopnosti a dovednosti pracovníka
- Měl by pracovníka uspokojovat
- Měl by umožňovat rozvoj zaměstnance, prohlubování a zvyšování jeho kvalifikace



# FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ PŘÍSTUPY K VYTVÁŘENÍ PRACOVNÍCH MÍST

- Obsah práce
- Optimální rozsah specializace
- Technický rozvoj



# ANALÝZA PRACOVNÍCH MÍST

- Popis pracovního místa
- Specifikace pracovního místa



# ANALÝZA PRACOVNÍHO MÍSTA

Co se očekává, že bude držitel pracovního místa dělat

- Analýza role
- Analýza znalostí
- Analýza kompetence
- Popis pracovního místa
- Definice role
- Specifikace vzdělání a výcviku



# ANALÝZA PRACOVNÍHO MÍSTA

## **Sběr údajů:**

- Rozhovory
- Dotazníky
- Kontrolní seznamy
- Pozorování
- Popis práce prováděný pracovníkem
- Deníky a záznamníky
- Hierarchická analýza úkolu



# POPIS PRACOVNÍHO MÍSTA

- Název pracovního místa
- Definice cílů práce
- Hlavní oblasti zodpovědnosti



# VZORY

○ [www.nsp.cz](http://www.nsp.cz)





# PROCES ZÍSKÁVÁNÍ A VÝBĚRU

- Plánování a stanovení popisu pracovního místa
- Určení odpovídajících charakteristik nových zaměstnanců
- Volba strategie získávání
- Volba metod posouzení kandidátů
- Výběrový postup
- Přijímací interview
- Konečný výběr kandidátů
- Hodnocení efektivnosti procesu



# POŽADAVKY NA KANDIDÁTY

- Vzdělání
- Odborné vzdělání
- Specifické pracovní zkušenosti
- Řídící schopnosti a zkušenosti
- Sociální schopnosti a osobnostní předpoklady
- Jazykové znalosti
- Počítačové a další speciální znalosti
- Osobní flexibilitu



# PERSONÁLNÍ MARKETING

## Jak se stát preferovaným zaměstnavatelem?

- značka na trhu
- veletrhy
- prezentace
- účast v soutěžích a průzkumech
- celkový image společnosti



# ZÍSKÁVÁNÍ PRACOVNÍKŮ

**Cíl:**

**identifikovat, přitáhnout a najmout  
kvalifikovanou pracovní sílu**

Počet žadatelů x počet pracovních míst



# PROCES ZÍSKÁVÁNÍ A VÝBĚRU

- Plánování a stanovení popisu pracovního místa
- Určení odpovídajících charakteristik nových zaměstnanců
- Volba strategie získávání
- Volba metod posouzení kandidátů
- Výběrový postup
- Přijímací interview
- Konečný výběr kandidátů
- Hodnocení efektivnosti procesu



# POPIS PRACOVNÍHO MÍSTA

- Název pracovního místa
- Definice cílů práce
- Hlavní oblasti zodpovědnosti

The screenshot shows the website neziskovky.cz in a browser window. The page features a navigation menu with items like 'O NÁS', 'VZDĚLÁVÁNÍ', 'PORADENSTVÍ', 'GRANTY', 'INFOSLUŽBY', 'FAKTA', and 'DÁRCOVSTVÍ'. The main content area displays a job listing for 'VEDOUČÍ EKONOMICKÉHO ODDĚLENÍ' (Head of Economic Department) at the 'Národní filmový archiv' (National Film Archive) in Prague. The listing includes details such as the date of the job (14.03.2016) and the specific position (Kultura, umění). There are also filters for 'zobrazit za období', 'zobrazit pozice/obor', and 'zobrazit region'. A sidebar on the right contains a search bar, a 'podporuj nás' section with 'DAČNÍ FOND JST', and an advertisement for 'velkývůz' (big bus) for a 64-hour training course for SPO workers.

# POŽADAVKY NA KANDIDÁTY

- Vzdělání
- Odborné vzdělání
- Specifické pracovní zkušenosti
- Řídící schopnosti a zkušenosti
- Sociální schopnosti a osobnostní předpoklady
- Jazykové znalosti
- Počítačové a další speciální znalosti
- Osobní flexibilitu



# ZÍSKÁVÁNÍ KANDIDÁTŮ

- Interně
- Osobní doporučení
- Na školách
- Úřady práce
- Agentury
- Personální společnosti
- Executive search
- Internet
- Inzerát

The screenshot shows a web browser window displaying the website 'Zpravodaj VŠE "Veletř pracovních příležitostí ŠANCE"'. The page is titled 'Veletř pracovních příležitostí ŠANCE' and features a main article dated 3. 3. 2015. The article discusses the 'Veletř' event at VŠE, where students and graduates can find job opportunities. It mentions that the event is held in the Rajske building and provides information about the event's schedule and location. The page also includes a sidebar with navigation links and a footer with contact information.

**Veletř pracovních příležitostí ŠANCE**

3. 3. 2015 - Ve dnech 24. a 25. března se na Vysoké škole ekonomické v Praze (VŠE) uskuteční veletř ŠANCE. Vědy od 9 do 17 hodin budou mít studenti a absolventi VŠE možnost osobně se seznámit s pracovními nabídkami přímo od zaměstnavatelů. Dále mohou získat informace o stážích a tranee programech jednotlivých firem. Akce se uskuteční v 1. a 2. patře Rajske budovy.

Během ŠANCE máte možnost zúčastnit se **panelových diskuzí** na téma „Možnosti uplatnění absolventů a studentů VŠE v oboru...“, dále pak po domluvě na aktuální téma z ekonomického prostředí, jichž se zúčastní špičkoví profesionálové, zástupci významných společností, které na veletřu vystavují. V úterý mohou zájemci prokonzultovat svůj podnikatelský záměr s odborníky a ve středu probrat své CV s HR profesionály.

Studenti a absolventi VŠE mohou zvýšit svůj šanci na úspěšných registraci v seznamu, který dostane každý vystavovatel. Seznam obsahuje informace o studijním zaměření, jazykových znalostech, dosavadní práci, profesních preferencích přihlášených zájemců včetně jejich kontaktních údajů. Navíc mají možnost vyhrát exkluzivní služby RPC (Individuální kanérové poradenství a Psychologickou diagnostiku).

Veletř ŠANCE propojuje studenty s prací. Návštěvníci zde získají přehled o aktuální nabídce pracovních míst a požadavcích zaměstnavatelů z nejrůznějších sektorů: bankovníctví, auditu, logistiky, IT, obchodu a mnohých dalších. Některé nabízené pozice jsou vhodné již pro studenty a mohou jim pomoci v získání praxe, která je velmi důležitým předpokladem dobrého pracovního uplatnění v budoucnu.

Firmy, které se účastní tohoto ročníku ŠANCE najdete na <http://rpc.vse.cz/sance/aktualni-rocnik/>  
Informace o registraci studentů a absolventů najdete na <http://rpc.vse.cz/sance/studenti-a-absolventu/>

Text připravila: PR oddělení  
Další informace poskytnete: PR oddělení  
Poslední aktualizace: 3. 3. 2015  
Vaše připomínky: [le stránce](#)



# INTERNÍ VÝBĚR

- Plány nástupnictví
- Interní výběrová řízení
- Vnitřní mobilita

